

主業團的管理方式

訪問中央諮詢處的瑪妮絲•谷瓊

2005年7月8日

瑪妮絲•谷瓊可能是主業團中最具影響力的女士，然而她聲言主業團在管理方面是沒有偏私的。谷瓊主管45,000位來自各年歲各階層的女士們，她從1964年開始便與施禮華共事直至他在30年前6月逝世為止。

谷瓊出生於德國科隆，她在主業團的羅馬總部接受ZENIT是次的訪問，描

述了這自治社團的中央行政部的功能。

問：毫無疑問的妳是擔當著主業團內最重要職位的女士，但外界對妳卻不太熟識，這是不是像聖施禮華一樣，是個策略去隱藏自己而且消失使能避免產生偏私呢？

谷瓊：管理主業團在所有角度上都是基於集體決定制(collegiality)的，而我所隸屬的中央諮議會也是如此。每個部份主管特定的工作，以協調的方式去執行，由人數永不會少過三人的小組經過認真而負責任地去研究事件，然後按照它們的重要性去處理。

我深信這處理方式是聖施禮華在主業團開始時從天主所獲得的特別恩寵，這方式避免了個人崇拜式的獨裁管治和舒適地躲藏於匿名之中。

或者應當提及當在主業團談及職位或管理時，要考慮到的是一件有著一個超卓的神修目標的工作：去給予基督

徒的培育，創辦人說：「主業團是龐大的教理班。」

目標是使社團的信眾，協助人和數以千計接近主業團的人們能夠得到通道在世上貫徹地生活出他們的信仰，促進他們在職業、家庭和社交活動中接觸基督。你可以想像到，這其實只需要很少的協調和組織。我所提到的管理工作就在這裏發揮作用。

問：主業團的管理是如何運作呢？中央主任們的角色是什麼和特別是妳的角色又是什麼？

谷瓊：我的工作連同其他中央主任們的工作，包括通知監督有關全世界主業會的使徒工作的問題，遞交新發展動向的研究，解決許多來自主業團有工作的不同國家的問題，也有些國家只有少數主業團的信眾。

問：妳先前提到的管理方式是採取集體決定制的。

谷瓊：我想加上另一平面與這是緊密相連的：權力下放至區域和當地的分會，尊重它們的自由和自治權。

社團中的所有信眾都有著共同的精神，這是現時和經常生效的，我們也需要謹記各人心態的不同，各地的社會建設的進度和社團的使徒工作也不同。在日本或瑞典工作是不同於在葡萄牙工作的，甚之乎在加泰隆尼亞(Catalonia)工作亦跟在安達露西亞(Andalucia)工作也是不相同的呢。

問：對於那45,000住屬於主業團的女士們，妳有否感覺自己是一間跨國企業公司的經理、一個大家庭的母親、一位主教的助理，或她們的同伴或姊妹呢？

谷瓊：當真我從沒有這樣想過。肯定不會是一個經理，聖施禮華曾說：

「主業團是教會中的一小部份」。而且基本上在教會內是因著愛天主而彼此相愛和關心的。在社團中我們非常相親相愛，我們分享喜樂與憂愁；我

們嘗試特別親近那些因疾病和疲倦等等而需要更多的幫助的人們。

我稱這為喜悅的責任，首先當然地是為監督而言，然後偕同他，為主任們而言，無論他(她)們身在那裡。

問：主業團創辦人逝世已有30年了，妳曾說過在某些境況下，妳曾因這聖人的「母性關懷」而銘記於心。妳可否談談這個呢？

谷瓊：對於他的兒女們和所有接近他的人們，聖施禮華同時是父親和母親。猶如母親們，他望著某人已足夠令他明白那人有病、不舒服、體重減輕或憂慮。他分享別人的喜樂和憂愁。他知道如何去詢問事情以引起別人的熱衷；他知道每個人的口味。

他的愛不是感情用事的愛，作為一個良好的母親，有需要時他亦會強而有力地去糾正，他清楚地而同時以無限的溫情去做糾正。

我可以說——不只是來自我自己的經驗——一個人在與他這類談話之後會非常感激他。再者，很多時在數小時後或在次日，他會對那人表現特別的溫情，因而清楚地表示「沒有發生過甚麼事情」。

羅馬，2005年6月22日 (Zenit.org)

.....

pdf | document generated automatically
from [https://opusdei.org/zht/article/
zhu-ye-hui-de-guan-li-fang-shi/](https://opusdei.org/zht/article/zhu-ye-hui-de-guan-li-fang-shi/) (2026年
2月22日)