opusdei.org

在華爾街也能尋找天 主

主業會監督接受義大利期刊II Sole 24 Ore的訪問

2006年7月27日

主業會訊息的主要內容是否聖化工 作?

明白工作是積極的,是件好事,創辦 人認定我們不單可從自然現象,亦可 從我們工作的方式、我們的努力、確 認天主的臨在。

如此這樣追求完美的來源是否就是主 業會成員生活的特徵?

如果工作成為我們與天主相遇的地方,那它必須以職業稱任的能力用最佳的方式來完成。但成聖的程序並非決定於工作的種類,社會地位或金錢的報酬。

無工作者又如何?

幫助那些——特別是年青人——去獲得所需的才能使他們能服務社會是重要的。舉個例子,主業會在羅馬的工作階層地區管理一所商業學校(Centro ELIS)去訓練年青人;至今,已有超過一萬名畢業生受僱用。

一個在投機買賣是司空見慣的金融世界中工作的人,試問他怎能找到成聖的方法?

我們有時仍然接觸到那古老的偏見, 認為這些工作對基督徒而言,必定是 負面或危險的。但是如果一個從事融 資和市場交易的人,視他的工作是為他人服務,並誠實地履行其職責,它便可成為光榮天主的機會。是的,在華爾街也能尋找天主。

甚至投機也能是通往天主的途徑嗎?

它不能被利用來對別人實行不公義; 需要有健全的道德準則。但依照耶穌 的教導,商業行政人員有權利享受他 們才能的果實。

大部份的行政人員在從事交易時,似 乎從未想過用其才能去結果實......

在商業世界中,有時需要英勇地做正確的行動,有可能有需要面對一些有正直良心的人所不能接受的不公平慣例。事實上,成聖本身就是英勇。我們全都被召喚成聖,而後果是,每個人靠著天主的幫助,都有能力當情況需要時,去作『英勇』的決定。

在這些事情上,主業會成員有否得到 一些特別的指導?

在如何履行他們的職責上,他們沒有得到任何指導。他們得到基督徒培育,這可幫助他們獲得深切的倫理意識,培育推動他們成長和改善。換言之,主業會幫助他們培養德行和尋求聖潔——要誠實、忠信、勤奮、明理、付出和收納、並從其錯誤中學習如何請求寬恕。

為甚麼常聽說主業會很有權勢,特別 在金融和商業方面?

這種流言的開始是由於有些人想傷害 我們的工作。在主業會中有些有影響 力的人,但大部份成員均是各行各業 的平常人。然而,他們並不『製造新 聞』。

那麼,在主業會中並沒有秘密合約或 商業協定了?

如果有這些東西,第一個排斥它們的 該是成員自己。聖施禮華常說他願意 留給他的精神上的孩子們的遺產是熱 愛自由和富幽默感,可以說他實在如 此作了。

那麼主業會成員在工作中不會形成網絡,而是每個人各走各路嗎?

絕對是。常發生的事是主業會成員各 走相反方向為要尋求最佳方式令他們 的職業對社會的益處作出貢獻,每個 人都為自己的行動而負責,無論成功 或失敗。

道德是在聖化工作的中心嗎?

對的;只從技術角度考慮工作,只從它的特定實際層面去看工作,會是貶低了它。工作既是人性的行動,它有影響每個工作者性格的必要;它使人好些或壞些,因為它的價值來自較高的秩序,就是道德的層面超越技術性的考慮。

道德倫理是個人的還是團體的呢?

當我說道德使個人更完美,我沒有暗 示個人主義的意思,我們都同意以高 程度的道德倫理去執行職責會對共同 益處作出貢獻。

pdf | document generated automatically from https://opusdei.org/zht/article/zai-hua-er-jie-ye-neng-xun-zhao-tian-zhu/ (2025年11月20日)