

opusdei.org

# 在华尔街也能寻找天主

主业会监督接受意大利期刊II Sole 24 Ore 的访问

2006年7月27日

## 主业会信息的主要内容是否圣化工作？

明白工作是积极的，是件好事，创办人认定我们不单可从自然现象，亦可从我们工作的方式、我们的努力、确认天主的临在。

## **如此这样追求完美的来源是否就是主业会成员生活的特徵？**

如果工作成为我们与天主相遇的地方，那它必须以职业称任的能力用最佳的方式来完成。但成圣的程序并非决定于工作的种类，社会地位或金钱的报酬。

## **无工作者又如何？**

帮助那些 特别是年青人 去获得所需的才能使他们能服务社会是重要的。举个例子，主业会在罗马的工作阶层地区管理一所商业学校(Centro ELIS)去训练年青人；至今，已有超过一万名毕业生受雇用。

## **一个在投机买卖是司空见惯的金融世界中工作的人，试问他怎能找到成圣的方法？**

我们有时仍然接触到那古老的偏见，认为这些工作对基督徒而言，必定是负面或危险的。但是如果一个从事融

资和市场交易的人，视他的工作是为他人服务，并诚实地履行其职责，它便可成为光荣天主的机会。是的，在华尔街也能寻找天主。

## **甚至投机也能是通往天主的途径吗？**

它不能被利用来对别人实行不公义；需要有健全的道德准则。但依照耶稣的教导，商业行政人员有权利享受他们才能的果实。

大部份的行政人员在从事交易时，似乎从未想过用其才能去结果实……

在商业世界中，有时需要英勇地做正确的行动，有可能有需要面对一些有正直良心的人所不能接受的不公平惯例。事实上，成圣本身就是英勇。我们全都被召唤成圣，而后果是，每个人靠着天主的帮助，都有能力当情况需要时，去作『英勇』的决定。

**在这些事情上，主业会成员有否得到一些特别的指导？**

在如何履行他们的职责上，他们没有得到任何指导。他们得到基督徒培育，这可帮助他们获得深切的伦理意识，培育推动他们成长和改善。换言之，主业会帮助他们培养德行和寻求圣洁 要诚实、忠信、勤奋、明理、付出和收纳、并从其错误中学习如何请求宽恕。

## **为甚么常听说主业会很有权势，特别在金融和商业方面？**

这种流言的开始是由于有些人想伤害我们的工作。在主业会中有些有影响力的人，但大部份成员均是各行各业的平常人。然而，他们并不『制造新闻』。

## **那么，在主业会中并没有秘密合同或商业协定了？**

如果有这些东西，第一个排斥它们的该是成员自己。圣施礼华常说他愿意留给他的精神上的孩子们的遗产是热

爱自由和富幽默感，可以说他实在如此作了。

**那么主业会成员在工作中不会形成网络，而是每个人各走各路吗？**

对是。常发生的事是主业会成员各走相反方向为要寻求最佳方式令他们的职业对社会的益处作出贡献，每个人都为自己的行动而负责，无论成功或失败。

**道德是在圣化工作的中心吗？**

对的；只从技术角度考虑工作，只从它的特定实际层面去看工作，会是贬低了它。工作既是人性的行动，它有影响每个工作者性格的必要；它使人好些或坏些，因为它的价值来自较高的秩序，就是道德的层面超越技术性的考虑。

**道德伦理是个人的还是团体的呢？**

当我说道德使个人更完美，我没有暗示个人主义的意思，我们都同意以高程度的道德伦理去执行职责会对共同益处作出贡献。

---

pdf | document generated  
automatically from [https://opusdei.org/  
zhs/article/article-46/](https://opusdei.org/zhs/article/article-46/) (2026年4月4日)