

主业会的管理方式

访问中央谘询处的玛妮丝·谷琼

2005年7月8日

玛妮丝·谷琼可能是主业会中最具影响力的女士，然而她声言主业会在管理方面是没有偏私的。谷琼主管45,000位来自各年岁各阶层的女士们，她从1964年开始便与施礼华共事直至他在30年前6月逝世为止。

谷琼出生于德国科隆，她在主业会的罗马总部接受ZENIT是次的访问，描述了这自治社团的中央行政部的功能。

问：毫无疑问的你是担当着主业会内最重要职位的女士，但外界对你却不太熟识，这是不是像圣施礼华一样，是个策略去隐藏自己而且消失使能避免产生偏私呢？

谷琼：管理主业会在所有角度上都是基于集体决定制(collegiality)的，而我所隶属的中央谘议会也是如此。每个部份主管特定的工作，以协调的方式去执行，由人数永不会少过三人的小组经过认真而负责任地去研究事件，然后按照它们的重要性去处理。

我深信这处理方式是圣施礼华在主业会开始时从天主所获得的特别恩宠，这方式避免了个人崇拜式的独裁管治和舒适地躲藏于匿名之中。

或者应当提及当在主业会谈及职位或管理时，要考虑到的是一件有着一个超卓的神修目标的工作：去给予基督徒的培育，创办人说：「主业会是庞大的教理班。」

目标是使社团的信众，协助人和数以千计接近主业会的人们能够得到通道在世上贯彻地生活出他们的信仰，促进他们在职业、家庭和社交活动中接触基督。你可以想像到，这其实只需要很少的协调和组织。我所提到的管理工作就在这里发挥作用。

问： 主业会的管理是如何运作呢？中央主任们的角色是什么和特别是你的角色又是什么？

谷琼： 我的工作连同其他中央主任们的工作，包括通知监督有关全世界主业会的使徒工作的问题，递交新发展动向的研究，解决许多来自主业会有工作的不同国家的问题，也有些国家只有少数主业会的信众。

问： 你先前提到的管理方式是采取集体决定制的。

谷琼： 我想加上另一平面与这是紧密相连的：权力下放至区域和当地的分会，尊重它们的自由和自治权。

社团中的所有信众都有着共同的精神，这是现时和经常生效的，我们也需要谨记各人心态的不同，各地的社会建设的进度和社团的使徒工作也不同。在日本或瑞典工作是不同于在葡萄牙工作的，甚之乎在加泰隆尼亚(Catalonia)工作亦跟在安达露西亚(Andalucia)工作也是不相同的呢。

问：对于那45,000住属于主业会的女士们，你有否感觉自己是一间跨国企业公司的经理、一个大家庭的母亲、一位主教的助理，或她们的同伴或姊妹呢？

谷琼：当真我从没有这样想过。肯定不会是一个经理，圣施礼华曾说：

「主业会是教会中的一小部份」。而且基本上在教会内是因着爱天主而彼此相爱和关心的。在社团中我们非常相亲相爱，我们分享喜乐与忧愁；我们尝试特别亲近那些因疾病和疲倦等等而需要更多的帮助的人们。

我称这为喜悦的责任，首先当然地是为监督而言，然后偕同他，为主任们而言，无论他(她)们身在哪里。

问：主业会创办人逝世已有30年了，你曾说过在某些境况下，你曾因这圣人的「母性关怀」而铭记于心。你可否谈谈这个呢？

谷琼：对于他的儿女们和所有接近他的人们，圣施礼华同时是父亲和母亲。犹如母亲们，他望着某人已足够令他明白那人有病、不舒服、体重减轻或忧虑。他分享别人的喜乐和忧愁。他知道如何去询问事情以引起别人的热衷；他知道每个人的口味。

他的爱不是感情用事的爱，作为一个良好的母亲，有需要时他亦会强而有力地去纠正，他清楚地而同时以无限的温情去做纠正。

我可以说 不只是来自我自己的经验 一个人在与他这类谈话之后会非常感激他。再者，很多时在数小时后或在

次日， he 会对那人表现特别的温情，
因而清楚地表示「没有发生过甚么事情」。

罗马，2005年6月22日
(Zenit.org)

.....

pdf | document generated
automatically from [https://opusdei.org/
zhs/article/article-327/](https://opusdei.org/zhs/article/article-327/) (2026年1月11日)