

Conciliación trabajo-familia

El mundo del trabajo está cambiando en busca de un espacio compatible con la vida humana plena. La Prof. Paola Delbosco (IAE) presentó en el IEEM un nuevo enfoque de la presencia femenina en la empresa y la familia.

17/11/2006

La jornada **“Mujer del siglo XXI: familia, empresa y cambio cultural”**, dirigida por la Dra. Paola Scarinci de Delbosco, fue organizada

por el IEEM a beneficio del **Proyecto Politécnico Mujeres Adolescentes del CADI** (Centro de Apoyo al Desarrollo Integral*).

El reconocimiento de las habilidades y competencias femeninas y la necesidad de integrar a la mujer con todas sus características y diferencias con el varón, plantea un rediseño del ámbito mismo del trabajo. Varios artículos en la Harvard Business Review, así como en congresos como el de la Academy of Management, presentan la preocupación por el frecuente abandono del trabajo por parte de mujeres altamente capacitadas y en muchos casos muy bien remuneradas. Según encuestas, algo menos de la mitad de los alejamientos se justifican por razones familiares.

En la jornada se recordó que es frecuente hablar de “conflicto” familia-trabajo. Paola Delbosco se

cuestiona si no habrá un enriquecimiento en este sentido. Entre las características aprendidas en la familia por la mujer, **“hay una forma de liderazgo formada en la familia que ayuda a la empresa”** . Delbosco detalló el traspaso de capacidades de la mujer al mundo del trabajo: administradora de recursos y del tiempo, organizada, actitud de servicio, paciencia, respeto de los logros de cada uno. Sobre todo destacó el poco afán de sobresalir y la búsqueda de lograr una mejor solución en conjunto, valorando varias opiniones.

La necesidad de conciliar de mejor manera las exigencias del trabajo con las de la vida familiar y personal, si bien siempre fue un reclamo más bien femenino, también beneficia al hombre. Muchas iniciativas surgen de los distintos países. Algunas de las propuestas son recogidas por la Prof. Paola Delbosco para el proyecto

CONFYE (Conciliación familia-empresa) de la escuela de dirección y negocios IAE, de la Universidad Austral (Argentina).

Los datos de una investigación sobre la conciliación en la vida personal del ejecutivo fueron presentados en la jornada del 27 de octubre en Montevideo. En esta encuesta surgen distintos aspectos que ayudarían a mejorar la vida familiar de las personas: la limitación de la jornada laboral, la flexibilidad horaria, la posibilidad de trabajar desde la casa, guardería en el lugar de trabajo, la consideración de la situación familiar al proponer viajes o traslados a sus empleados, la ampliación del período de licencia por paternidad, etc. Otras alternativas empiezan a ser probadas en varios lugares con buen resultado, según investigó y expresó Delbosco: empleos part-time, empleos full-time divididos entre dos

personas, la denominada “semana comprimida”, etc.

En otro aspecto de la encuesta, el 43% de los entrevistados opina que su familia le demanda más tiempo del que puede dedicarle. Por otro lado, la investigación indica que la vida familiar es para la mayoría (65%) la principal fuente de satisfacciones.

“Sin la integración armoniosa de los distintos aspectos de la vida de una persona no es posible abrirse a la saludable cultura de la diversidad. Se trata entonces de atreverse a modificar el mundo del trabajo a la medida del bien de todos”, concluye la profesora invitada por el IEEM.

Paola Delbosco ofrece a las empresas una encuesta para saber si la empresa concilia la familia con el trabajo. Para contactarla:
pdelbosco@iae.edu.ar

Sitio web Universidad de Montevideo, sección Noticias

pdf | Documento generado
automáticamente desde [https://
opusdei.org/es-uy/article/conciliacion-
trabajo-familia/](https://opusdei.org/es-uy/article/conciliacion-trabajo-familia/) (13/02/2026)